

杭州工运

2022年8月2日 星期二 农历壬寅年七月初五 第450期



新闻热线:(0571)87160990
投稿网址: http://www.hzgh.org/tg.htm

杭州工会 数字报

出版:杭州市总工会 准印证号:浙企准字第A286号
社址:杭州市上城区东宁路501号 邮编:310017

责任编辑:侯英帅

确保工会数字化改革始终走在前列

全市工会数字化改革推进会召开



7月29日,全市工会数字化改革推进会以视频形式召开。市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平出席会议并讲话,市总工会党组书记、常务副主席郑荣新作工作部署。市总工会领导班子,各区县(市)总工会主席等参加会议。

戴建平在讲话中指出,杭州是全省工会系统最早探索数字化改革的地区,2017年7月就上线了“杭工e家”APP。多年来,全市各级工会坚持边探索、边建设、边使用、边完善、边提升,工作架构越来越清晰,应用场景越来越丰富,工作机制越来越健全,在实践中探索出了一条具有杭州特色的工会数字化改革的新路子。但是,目前工会数字化改革过程中还存在着数字化认知有待提升、数字化程度有待提高、数字化应用趋同性有待转变、品牌化意识有待增强等一些问题。

戴建平强调,要正确认识工会数字化改革的重大战略意义。

数字化改革是省委、省政府贯彻落实习近平总书记全面深化中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行的核心动力,是全体工会干部适应引领现代化能力的一道必答题。各级工会必须把握数字化改革的新背景、新要求、新目标,凝聚共识把工作重心转移到改革突破、实战实效上来。

戴建平要求,要合力攻坚确保工会数字化改革始终走在前列。一是要建立“领导主抓、专班运作”的责任落实机制。要坚持把工会数字化改革作为“一把手”工程,对于全局性改革事项和重大应用场景,主要领导要亲自谋划、亲自推动、亲自督导,确保形成共识推动各项改革任务落实落地。要坚持项目化推进工作模式,聚焦聚力具体应用,进一步优选懂业务、懂技术、懂管理的骨干人才搭建工作专班,

增强场景建设的策划协调、服务供给和综合管理能力。二是要建立“统一行动、步调一致”的工作推进机制。要贯彻落实省、市数字化改革有关决策部署,加强省、市、县工作联动,确保数智群团、数智工会两项改革一体推进、数据贯通、无缝链接。坚持全市工会“一盘棋”,用好市县联建、工作例会、任务清单等工作机制,按照“三个一批”的要求,聚全之力持续推进工会领域应用场景迭代升级、提质增效,避免重复建设、资源浪费。三是要建立“一地创新、全市推广”的创新共享机制。要把顶层设计设计与基层创新紧密结合起来,进一步校准改革跑道、紧扣重大需求,着力打造“最佳应用”场景。各级工会要聚焦构建新时代和谐劳动关系、深化产改攻坚、共同富裕示范等中心工作,结合各地特色加快改革试点,努力通过理念创新、实践创新、机制创新,全力打造更多特色应用场景。市总相关部门要加强科学评估,推动已经得到实践检验的应用场景在全市推广,最大程度挖掘应用场景的服务价值。四是要建立“亮晒晒绩、比学赶超”的比拼激励机制。要进一步激发各级工会参与数字化改革的积极性、创造性,支持各级工会对标改革跑道、服务中心大局、聚焦职工需求、瞄准工作短板,做大做强工会应用场景。市总要围绕应用场景“一本帐”,进一步搭建场景演示推广的常态化工作平台,及时总结梳理各地在场景建设、应用推广等方面取得的成功经验,通过互学互促激发各级工会工作能动性,形成比学赶超的浓厚工作氛围。

会上,拱墅区、余杭区、临平区总工会结合各地实际和特色分别作场景演示汇报。会议还邀请了省总工会数字化改革专家王浩作“市总工会数字化改革工作如何推进和提升”专题培训。

(汪燕盼)

拱墅区总工会普惠性托育解决职工难题

“孩子进托育园有专业的照护,费用又合理,太好了。”得知拱墅区总工会跟托育机构签订了协议,工会会员的托育费有优惠,正在为无人照顾女儿而发愁的王安毅十分高兴。

孩子上幼儿园前由谁照顾?这是摆在不少双职工家庭面前的一道难题。近年来,拱墅区总工会整合社会资源,探索创新一系列惠及职工的婴幼儿托育服务发展模式,着力减轻职工“养”的负担,提高“教”的质量。

“供”上多突破 入托有多种方式可选

“有年龄相仿的小朋友一起玩耍,有老师、保育员照护着,我很放心。”8点10分,谢晓燕把女儿送到初本幼儿园(北软园区),挥手作别后,走上四五分钟,便到了浙江盘石信息技术股份有限公司上班。在北部软件园,“带着孩子来上班”已成为现实。

“园区内有30余家企业2万余名职工,为他们享受到易获得、能负担、高质量的普惠性托育服务,去年,在园区工会的努力下,办起了普惠型托育园。”拱墅区总工会副主席陆志瑛介绍,为更好地服务职工,今年,拱墅区总工会与辖区内3家托育

第一家产业园区嵌入式托育中心,一共有2个全日托班40个托育位。

除了北部软件园,杭州市儿童医院、杭州市红会医院、武林医院都已经建成了职工托育中心,解决内部职工的托育问题。街道、社区、社会组织联办的普惠性托育园在拱墅区也遍地开花。位于拱墅区朝晖四区12栋的奶牛城堡(朝晖园)托育园便是典型的多方联办托育园。办学场地由朝晖街道免费提供,纳思教育集团旗下智乐托育团队负责运营。

除此之外,设在各小区的“成长驿站”则提供临时托管服务,并开展亲子活动、公益课堂讲座等。

目前,拱墅区共有各类婴幼儿照护服务机构184家,实际可提供托位数4820个。职工群众只要登录“浙里办”APP,搜索“托育一件事”,即查找到附近已通过卫健部门备案的托育机构和“成长驿站”。

“育”上做文章 提升家庭科学育儿能力

为更好地服务职工,今年,拱墅区总工会与辖区内3家托育

机构签订协议,给予工会会员在托育费上8.5折优惠,持续3年。

“提升家庭科学育儿能力也非常关键。”陆志瑛说,除了把婴幼儿送进托育机构,更多职工选择自己或老人照护,为此,提升养护人的婴幼儿照护水平及科学育儿能力显得尤为重要。近年来,拱墅区总工会联合医院、心理咨询机构、托育园共同制定了12节“0-3岁婴幼儿照护培训课”并制作成表格下发给各基层工会。职工“点单”,区总工会免费送课到企业、到园区。

“老师说,每个儿童都是独一无二的个体,家长的高质量陪伴是托育机构不能替代的,这让我很有启发。”7月8日,一场“0-3岁养育照护,亲子游戏分享”婴幼儿照护培训讲座在拱墅区东新街道举行,一个半小时的课程,让正准备抚育二孩的虞女士意犹未尽。

“这类培训很受职工欢迎,平均一个月要办三四场。”拱墅区总工会工作人员表示,12节培训课程包括0-3岁婴幼儿发展规律、如何与婴儿说话、婴幼儿发烧如何护理等照护知识,家长以及负责照护婴幼儿的老人都可以报名参加。

“训”上下功夫 提升从业人员素养

虽然拱墅区在托育方面走在全市前列,但陆志瑛坦言,在平时的走访调研中也了解到,当前的托育服务与职工群众的需求仍有差距,职工对优质、普惠的需求尤为强烈,动辄上万元月托费的社会办高端型托育机构深受欢迎,就可以从一个侧面反映出职工对“优质”的渴求。

“在现有工作基础上,我们将在提升托育机构从业人员的技能水平和素养上下功夫。”陆志瑛表示,下一步将与卫健、人社等部门加强合作,常态化开展岗位技能提升培训和职业道德教育,并通过技能竞赛等方式促进专业人才培养,不断提升托育机构,尤其是普惠型托育机构“教”的质量。而且还联合卫健为育托园提供幼儿健康咨询等服务,让家长更安心。

同时,加大对普惠型托育机构的资源倾斜力度,通过送培训、送教具等方式,帮助其健康发展,实现3岁以下婴幼儿得到高质量照护,在普惠型托育机构里享受优质服务。

(刘魏)

7月28日,全国总工会召开根治欠薪工作领导小组办公室会议暨重点行业欠薪工作调度会,会议采取视频方式召开。全总机关、各省(区、市)总工会和新疆生产建设兵团总工会、全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会参加会议。杭州市总工会进行了交流发言。

杭州作为浙江省会城市和第一大城市,民营经济活跃,外来务工群体庞大。杭州工会深刻领会习近平总书记关于根治欠薪的重要批示精神,按照中央及省市决策部署,坚持源头治理、精准防控、标本兼治,在根治欠薪工作中展现工会担当作为,积极助力“平安杭州”创建。

加强源头治理,夯实根治欠薪体制机制。成立由市总工会党组书记任组长的工作专班,坚持专班运作,强化组织领导,形成全市上下联动、左右贯通的根治欠薪工作格局。建立健全各级工会根治欠薪工作报告、重大情况专报等制度,做到“底数清、问题明、处置快”。实施劳动关系周报制度,按级报送劳动关系运行情况。落实根治欠薪工作实体化办公,加强与人社部门合作,畅通信息渠道,工会援助律师定期到人社部门案件受理大厅开展法律咨询、法律援助宣传,并为职工提供免费法律援助。

构建数字防控,推进根治欠薪数字治理。研发杭州工会劳动关系监测预警平台,落实劳动关系信息员、劳动法律监督员、劳动争议调解员、劳动关系协调员日常巡查制度,随时发现并通过平台及时报送欠薪隐患和线索。今年以来,平台累计抓取劳动纠纷事件127条。针对疫情影响,市总工会印发线上协商操作指南,引导企业与职工开展线上专项集体协商。线上专项协商典型案例被国家和省、市级主流媒体深入报道。依托杭州“智慧工会”“杭工e家”APP、工会法律服务一体机等平台,线上线下结合优化服务,实现工会法律援助应援尽援。

狠抓专项整治,锚定根治欠薪标本兼治。在全市范围内开展根治欠薪冬季专项行动,全方位、全领域排查用人单位工资支付情况,集中清理化解欠薪问题。全市工会排查企业8817家,涉及职工56万余人,处理欠薪企业130家,涉及职工2244人,发出《工会劳动法律监督意见书》51份,上报典型案例15件。市总工会协调区(县、市)、乡镇(街道)工会在矛调中心、信访超市等现场办公,接待来信来访职工群众,三级联动合力化解矛盾纠纷。深入贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,大力开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工专项行动。2021年,杭州市总工会获全国“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务专项行动先进集体。今年以来,全市工会派出54支律师服务分队,开展法律宣讲、咨询活动96场,为672家企业、34368名劳动者提供劳动用工法律咨询,调处劳动争议108件,帮助劳动者挽回经济损失937万元。

下一步,市总工会将重点抓好以下五个方面工作。一是强化工作合力。主动融入“政府负责、部门主管、企业主抓、人社牵头”根治欠薪工作体系,发挥工会第一知情人、第一报告人的作用,积极配合党委政府和有关部门妥善处置欠薪案件。二是加强宣传引导。线上线下相结合,进一步加强普法宣传,不断提高劳动者依法理性维权意识,鼓励和支持劳动者及时向属地工会反映欠薪问题。三是深化数智赋能。推进工会数字化改革,依托工会劳动关系监测预警平台,推行数字化工会劳动关系分析研判机制。落实“乡镇(街道)每月报送、区(县、市)每季研判,市总工会定期分析”的工会劳动关系分析研判机制。四是突出重点群体。抓好新就业形态建会入会,推进新就业形态联合工会建在“爱心驿站”等实体阵地,深化实施“暖新行动”“暖蜂行动”,当好新就业形态劳动者“娘家人”。五是防患于未然。发挥欠薪报告制度、劳动关系周报等机制作用,抓好欠薪线索、案件、舆情的调查报告,加强预测预防,提高工作成效。

在根治欠薪工作中展现工会担当作为

杭州市总工会在全国总工会根治欠薪工作领导小组办公室会议作交流发言

(焦利芳)

市第十届职工运动会 中国象棋比赛在建德举行

“金戈铁马扫千军,羽扇纶巾棋人生”,棋艺作为中国的传统文化以其独特的风采而熠熠生辉。为丰富广大职工群众的文化生活,给棋艺爱好者提供一个展现自我的平台,7月27日,杭州市第十届职工运动会中国象棋比赛在建德市寿昌江畔的寿昌工人文化宫开赛,来自全市各区县(市)、产业工会的29支代表队87名参赛队员参加了本次比赛。

杭州市总工会党组成员、副主席王卫安,建德市人大常委会副主任、总工会主席吕建月,建德市总工会党组书记、常务副主席余小途,建德市寿昌镇党委副书记、总工会主席穆亚琴出席开幕式。

开幕式结束后,第一轮个人赛紧锣密鼓地拉开帷幕。不同于此前的赛事需要身体素质和力量的激烈对抗,象棋比赛更多的是脑力和耐性的比拼,现场氛围也与之前赛事的热火朝天有所不同,主打一个“静”字,展现了杭州职工身上不一样的运动精神。

赛场气氛看似风平浪静,实则暗潮涌动。对决中,选手们各显身手,或冷静观察,低头深思,或谨慎出招,步步为营,棋逢对手时更是激发了斗志,举棋落子、兵来卒往、炮飞马跳,互相对弈,斗智斗勇斗棋力,拆棋论棋切磋棋,尽情展现棋艺,享受楚河汉界对搏杀的棋趣。

据现场裁判杨向军介绍,本届比赛的选手展现了高水平发挥,他们灵敏的反应,清晰的战术,睿智的思绪,

果断的决策,给人留下了深刻的印象;选手们胜不骄败不馁,赛场上激烈搏杀,不让毫厘,赛场下交流心得、互相提高,呈现了“友谊第一,比赛第二”的良好比赛氛围。

“一直很喜欢象棋,参加这次比赛,让我再一次感受到象棋魅力,能与这么多高手同台竞技,对于我来说是受益匪浅的。”建德市航头初级中学刘峰表示,接下来,他将不断提高自身棋技,同时,也会向周围的同事普及这项有趣、益智项目,共同进步。

“以棋会友,增进友谊、陶冶情操。”杭州市公交集团包敏华说,“虽然比赛最后必论高低输赢,但是更多的是增进了象棋爱好者之间的交流,更是充分感受到了工会组织开展群众体育运动的吸引力。”

“在报名阶段象棋项目就吸引了许多爱好者的关注,很多区县(市)、产业工会还开展了选拔赛,大家参与的积极性非常高。”杭州市总工会相关部门负责人表示,此次比赛给广大象棋爱好者提供了一个切磋、展示棋艺的平台,同时丰富了职工的文体生活,展示了职工蓬勃向上、团结奋进的时代风采和精神风貌。

最终,富阳区总工会队倪国荣个人赛排名第一,建德市总工会一队吴天雄、余杭区总工会一队钱永铭分获个人第二、三名;余杭区总工会一队摘得团体桂冠,富阳区总工会队、政法工会队分获团体第二、三名。

(张晓燕)