

杭州工运



新闻热线:(0571)87160990
投稿邮箱: http://www.hzgh.org/tg.htm

杭州工会

数字报

2023年1月17日 星期二 农历壬寅年十二月廿六 第474期

出版:杭州市总工会 准印证号:浙企准字第A286号
社址:杭州市上城区东宁路501号 邮编:310017

责任编辑:侯英帅

杭州市总工会 向全市广大职工 致以新春问候和衷心祝福

吕志良来杭开展送温暖活动

岁序更替,新春在望。1月10日,带着党和政府及工会组织的关心关爱,省总工会党组书记、副主席吕志良率队在杭州开展送温暖活动,看望慰问困难企业、困难职工、一线防疫医护人员与新就业形态劳动者。活动期间,吕志良还来到上城区进行实地调研,同步开展“大走访大调研大服务大解题”活动。

市总工会党组书记、常务副主席郑荣新,市总工会党组成员、副主席王卫安、凌卫洪等参加了慰问和调研。

“研发经费充足吗?职工队伍稳定吗?”在受疫情影响暂时遇到生产经营困难的杭州保灵集团有限公司,吕志良详细了解了企业的发展情况,并为企业送上慰问金,他鼓励企业一定要克服眼前困难,紧紧围绕党的二十大精神和各级经济工作会议要求,坚持“科技是第一生产力”发展理念,振奋精神、迎难而上。在九堡街道社区卫生服务中心,吕志良为正在诊室里忙碌的一线防疫医护人员李祖胜送上了鲜花和慰问金,他高度赞扬了医护人员“轻伤不下火线”的奉献精神,同时叮嘱他们一定要保重身体,做好防护。

“一个月做几次透析?医保可以报销多少?”在杭州城北电气承装公司,吕志良关切地询问了困难职工师傅的身体和家庭情况,并为他送上慰问金和大礼包。吕志良勉励他要树立信心,积极面对困难,在党和政府及工会组织的关心帮助下不断创造新生活,并祝福他身体健康、新春愉快。在凯旋街道外卖小哥、快递员集中居住率最高的诺巢蓝领公寓,吕志良向春节前仍奋斗在一线的新就业形态劳动者致以慰问,并实地调研了诺巢蓝领公寓的居住条件和运营情况。

在随后召开的座谈会上,吕志良一行先后听取了杭州市总工会、上城区总工会、凯旋街道新就业形态联合工会有关工作开展情况的汇报,并不时提问、交流。他指出,要通过不断做好延伸、拓展、整合、服务工作来落实工会组织改革,充分发挥工会组织的独特优势和作用。他强调,接下来各级工会组织要按照委政府要求认真开展“大走访大调研大服务大解题”活动,深入企业、深入职工、深入一线,持续促进构建新时代和谐劳动关系,通过开展优质高效服务,实打实帮助企业解决困难和问题,全面助力企业稳工稳产、复工复产。他要求,各级工会组织要按照中央和省委要求,持续深入推进工会改革,进一步做深做实新就业形态劳动者建会入会工作,在新形势下不断开拓工会工作新领域,在新征程上不断开创工会工作新局面,为全面贯彻落实党的二十大精神,谱写中国式现代化浙江篇章贡献工会力量。(李凡 张晓燕)

新春送温暖 温情暖人心

市总工会开展“两节”送温暖活动



春节将至,职工的冷暖牵动着“娘家人”的心。1月13日,市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平赴萧山区开展“两节”送温暖活动,把党和政府的关怀、工会组织的关爱及时送到广大职工群众心坎上。市总工会领导郑荣新、凌卫洪,萧山区领导蒋金娥,区总工会领导顾云杰参加慰问。

冒着风雨,慰问组首先来到杭州奥体中心游泳馆,走访慰问场馆内坚守一线岗位的劳动者代表们。“给大家拜年了!”戴建平

说,杭州亚运会筹备的稳步推进,离不开所有场馆一线工作者们在场馆运行、设施运维等方面的默默付出,衷心感谢大家用辛勤劳动擦亮了城市名片。并嘱咐大家保重身体,注重劳逸结合,过一个欢乐祥和的中国年。

随后,慰问组前往浙江传化化学集团有限公司,慰问困难职工柳师傅和何师傅。戴建平关切地询问他们的健康状况以及家庭生活和生活情况,勉励他们积极治疗,战胜困难,照顾好家庭。“企业要及时把职工的需求放在第一位,

只有把职工记在心上,职工才会把企业发展的责任扛在肩上,企业的产业转型与职工的自身转型才能实现最大程度的和谐共赢。”戴建平叮嘱企业和相关部门多关心关爱困难职工,帮助他们渡过难关。

救助帮扶困难职工、深入推进劳动者权益保障是市总工会长期坚持的民生实事工作。据悉,杭州市总工会已于日前启动“两节”送温暖活动。“两节”期间,杭州市总工会将分十一个慰问组赴各地,通过深入基层一线、深入职

工群众开展元旦春节走访慰问活动,重点解决职工群众在生产生活中急难愁盼的实际困难,不断增强职工的幸福感和获得感和安全感。另外,慰问组还将走访调研受疫情影响、受国际贸易影响导致生产经营困难的企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实等情况。

杭州市总工会设立了568万余元专项送温暖资金,向全市工会建档困难职工家庭,困难劳模(先进)、困难工会工作者、边缘困难外来务工人员家庭开展慰问。突出保障困难职工家庭节日期间基本生活,根据困难类别,每户发放不同额度的两节慰问金(物)或提供生活补贴,持续巩固困难职工解困脱困工作成果。

在全面帮扶困难职工家庭的同时,市总工会持续推进新就业形态劳动者等群体的权益保障,对防疫抗疫作业人员、生产经营困难企业职工、“两节”期间坚守岗位从业人员和亚运场馆等重点工程建设施工人员,以及快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者开展慰问,并在春节期间坚守岗位的一线职工加强物质和精神关怀,改善和丰富他们的节日生活。

“两节”期间,市总工会还启动了2023年关爱外来务工人员行动之错峰返乡车票补贴活动,在“杭工e家”App上发放了10000个错峰返乡车票补贴名额。

(张晓燕)

市总工会党组理论学习中心组召开专题学习会

1月9日上午,市总工会党组理论学习中心组举行专题学习会,学习《国家主席习近平发表二〇二三年新年贺词》、习近平总书记重要讲话《为实现党的二十大确定的目标任务而团结奋斗》、中共中央政治局召开民主生活会会议精神等。市总工会党组书记、常务副主席郑荣新主持会议并讲话,市总工会领导班子成员参加此次学习会。

会议指出,中心组学习非常及时,对现阶段工会工作具有很好的指导意义。中心组成员要深刻领悟习近平总书记重要讲话精神,切实抓好大党建、职工维权、走访慰问等各项工作。要按照召开民主生活会的要求,扎实做好会前的各项准备工作,务求民主生活会开得高效、取得实效。他强调,2022年,在疫情形势严峻的情况下,通过大家的团结协作,各项工作取得可喜成绩,圆满完成大党建和各项项目

标责任制考核任务,并在省总考核中名列前茅。下一步要全面落实好节前各项工作,廉洁自律警钟长鸣,安全生产一岗双责。

会上,党组理论学习中心组成员深入学相关材料,结合实际交流学习体会、工作谋划和落实举措。大家一致认为,要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实增强责任感使命感紧迫感,坚持以职工为中心的工作导向,深化工会改革和建设,树立大抓基层的鲜明导向,推动基层工会真正建起来、转起来、活起来;民主生活会是党内政治生活的重要内容,要准确把握民主生活会的政治属性,从政治上分析和剖析问题,从政治上改进和推动工作,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。(欧阳小英)

杭州市送温暖工程基金会荣获省4A级社会组织称号

2022年12月30日,浙江省民政厅发布《关于2022年度全省性社会组织评估结果的公告》,经第三方评估机构初评、浙江省社会组织评估复核委员会复核、浙江省社会组织评估委员会终评并公示,杭州市送温暖工程基金会成功由2A级晋升4A级,荣获浙江省“4A级社会组织”称号。

杭州市送温暖工程基金会成立于1998年7月28日,是一家地方性公募基金会。目前,基金会负责开展“春风行动”各项帮扶救助工作,主要涉及普惠救助、专项救助、特殊救助和应急救助四类、

共计十余项的专项救助,惠及困难群众各个方面。

自2000年起,在市委、市政府及社会各界爱心人士的大力支持下,由杭州市总工会牵头开展、杭州市送温暖工程基金会落地实施的“春风行动”,不断发展壮大。

22年来,“春风行动”累计募集资金27.78亿元,有5.34万家(次)机关、企(事)业单位,316万余人(次)干部、职工、群众参与捐款,累计向442万余户(次)困难家庭发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助慰问金36.8亿元。

22年来,“春风行动”始终践

行“社会各界送温暖,困难群众沐春风”的宗旨,做到了“将每一分善款百分之百用于困难群众”,实现了市委、市政府“不让一名困难群众因为生活困难而活不下去的”庄严承诺,赢得了全市广大爱心人士、个人和人民群众的充分认可和高度赞誉。经过22年的坚持坚守,“春风行动”从最初的一年一度“一阵春风”到现今的一年四季“送恒风”,从最初的两节“送温暖”,到如今成为拥有十余项救助项目的全市慈善工作总“龙头”,成为杭州市慈善行业的“金品牌”。

2022年初,杭州市送温暖工程基金会将浙江省社会组织等级评估晋升工作列入重点工作事项。在市总工会领导的关心关怀及各部门的通力配合下,杭州市送温暖工程基金会在人员、场地及物资等方面得到了有力保障。下一步,基金会将以此次评估结果作为新起点,不断提升业务能力和服务水平,创新救助模式,在做好“春风行动”各项帮扶工作的同时,进一步推动基金会制度化、体系化、规模化建设,向更高的5A级社会组织目标迈进。

(王钰哲 陈杭)