

杭州工运



新闻热线:(0571)87160990
投稿邮箱: http://www.hzgh.org/tg.htm

2022年12月27日 星期二 农历壬寅年十二月初五 第471期

出版:杭州市总工会 准印证号:浙企准字第A286号
社址:杭州市上城区东宁路501号 邮编:310017

责任编辑:侯英帅

联结企业和职工 联系发展与稳定

市总工会召开深入构建新时代和谐劳动关系工作交流会



12月21日,市总工会召开贯彻党的二十大精神深入构建新时代和谐劳动关系工作交流视频会议,总结梳理今年工作,系统谋划下一年工作思路。市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平出席会议并讲话。市总工会党组书记、常务副主席郑荣新主持会议。市总工会领导班子成员,市总工会相关部门、各产业工会和部分直属企业单位的主要负责人及现场交流发言单位代表在分会场参会。各区县(市)总工会主席、常务副主席、分管领导及相关部门工作人员在分会场参会。

会上,浙江聚弘凯电气有限公司、临安区玲珑街道总工会、临安区总工会、余杭区总工会、临平区总工会、市总工会基层工作部分别作了交流发言。戴建平在肯定各单位发言后指出,和谐劳动关系,一头连着企业,一头连着职工,一头连着发展,一头连着稳定。明年是全面贯彻落实党的二十大精神和我市工会第十六次代表大会要求的开局之年,我们比以往

任何时候都更加需要和谐稳定的劳动关系作为有力支撑,下一步要根据当前形势和要求,找准工作的切入点、着力点、落脚点,以构建新时代和谐劳动关系为统领推动工会工作全面高质量发展。

戴建平强调,构建新时代和谐劳动关系工作首先要认清新形势、明确新定位、把握工作前瞻性。当前我市劳动关系总体保持和谐稳定,但劳动关系领域的矛盾、问题仍然不同程度存在。针对这些问题,必须要认真落实一个“要求”即认真贯彻落实总体国家安全观,提升政治站位,全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求。必须守好两条“底线”,一条是不发生系统性风险的底线即有效防范化解系统性重大风险。另一条是民生底线。要关心困难群众生产生活,保障农民工工资发放,助力安全生产,维护社会和谐。切实提升三项“能力”即劳动关系源头治理能力、劳动关系领域重大风险防范化解能力、解决职工群众急难愁盼问题能

力。紧盯四个“重点”即工程建设、受疫情影响较大行业企业等重点领域,农民工、就业困难人员、新业态劳动者等重点群体,劳动关系重点问题研判,易发生劳动关系系统性风险的重点领域。把“五个坚决”要求落到实处,做好劳动关系矛盾风险排查预警和应急处置,畅通劳动者利益诉求表达渠道,依法妥善处理各种劳动关系矛盾,切实维护职工队伍稳定和劳动领域政治安全,防患于未然,夯实社会和谐稳定基础。

戴建平强调,构建新时代和谐劳动关系工作要聚焦新任务、把握新要求、握牢工作主动权。要在维护劳动关系稳定态势的同时准确把握“进”的目标任务、重点难点、时机节奏。工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带,要团结带领全市职工群众锚定市委市政府的中心任务和主抓方向,勇挑重担、抢抓机遇、应变克难,下好先手棋、打好主动仗。要对照我市工会第十六次代表大会要求,通过谋划思路明确下一阶段工作目标、实现路径、

阶段成效,久久为功、持续发力。领导小组层面要早谋划早部署,工作专班层面要早行动早落实,各个区县(市)、产业工会层面要早推开早见效,在打造“一区县一特色、一行业一品牌”的同时形成“比学赶帮超”的局面。

戴建平强调,构建新时代和谐劳动关系工作要守正创新、进而争先、工作再迈新阶段。要通过打造新品牌、实现新突破。要注重理论创新,将党的二十大报告中有关重要论述作为重大课题深入研究,夯实我市构建新时代和谐劳动关系的理论基础。要注重制度创新。不断破解劳动关系工作中的体制机制障碍,把劳动关系的建立、运行、监督、调处纳入法治框架内运行。要注重实践创新,把理论创新和机制创新的成果转化丰富的实践成果,依托深化落实“县级工会加强年”专项工作,切实发挥基层实践创新作用。要注重经验推广,在试点探索基础上总结提炼经验,推动形成一批可复制、可借鉴的经验做法,进行推广宣传。(王钰哲)

在基层构建和谐稳定的劳动关系 中建安装苏杭公司把工会组织建在项目部上

夕阳下的工地,放了班的小李在跑步机上挥汗如雨;和钢筋“干完仗”的老杨,又与工友在“楚河汉界”上激情搏杀;职工书屋内传来“飞花令”“读书沙龙”的声音;窗外,劳动竞赛的彩旗依然在长空中飞舞……当项目职工遇见工会组织,一场丰富多彩的文娱活动,一次次“心贴心”的排忧解难,一份份“娘家人”的暖心礼包,深深融入基层职工的精神文化生活之中。

今年以来,市总工会深入推进“重点工程项目部工会建设”工作,在上级工会的大力支持下,中建安装苏杭公司工会坚持“项目在哪里落地,工会组织在哪里生根”的工作思路,依托各在建项目建立工会联合会50余个,并根据项目特点布置工会服务站、工友之家、安康驿站等,开展贴心服务、文娱活动、技能培训、生日会200余次,不断擦亮“苏杭安+”工会品牌,广大职工的幸福感、归属感、获得感显著提升。

整齐齐的桌椅,明亮舒适的灯光,提供数字化服务的显示屏……“在地铁建设项目工地,‘充电’是项目年轻职工每天生活的一部分”,项目经理刘小军是公司“青春课堂”的主讲人之一,也是“每日一学”活动的发起者。“对于青年员工来说,成长成才的秘诀就是不断学习”,刘小军说,如今项目上的职工服务站都配备了活动室和职工书屋,为职工的业余生活、学习提供了很好的平台。工会服务站和“每日一学”活动在收获一众好评的同时,也激发了职工主动参与、提供建议的热情,职工真正成为了工会工作的中心。

为丰富职工精神文化生活,展示职工劳动风采,今年以来,苏杭公司工会健全完善职工文化建设,依托各项目策划开展了各类球赛、健步走、生日会、书画展等文娱活动40余场次,参与职工300余人。除职工业余生活、文娱活动外,苏杭公司工会不断拓宽关心关爱职工的方法途径,持续开展了春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四送”活动,并通过节日慰问、困难帮扶、女职工权益维护等形式为广大职工提供精准优质服务。其间,荣获省级工人先锋号1个,市级示范职工之家1个,先进职工之家1个,先进职工小家2个。

苏杭公司工会通过搭建劳动竞赛平台,团结动员广大职工在“拼经济、搞建设、促发展”中发挥主力军作用,也进一步提升产业工人的素质技能水平。项目经理王志永,是从产业工人成长为项目经理的典型代表。为此,苏杭公司工会以王志永劳模创新工作室为基础,开展“号手岗队”活动,推广应用了劳务分包模式创新、设备机房BIM+模块化施工、二维码作业指导书、可视化技术交底等一批技术创新管理措施;自主研发了黑铁风管全自动焊机、无缝管自动除锈机等一批提升施工工效的机械设备。在抓好班组的学习能力、技术创新能力的同时,激发了职工们岗位建功的热情。

拓展幸福空间,履践责任担当。今年,苏杭公司工会组织185名职工志愿者在杭州、苏州等地参与社区疫情防控志愿服务。近年来,苏杭公司工会不断思考如何引领和调动更多职工参与志愿服务,积极深化具有工会特色的志愿服务实践。由职工组成的“十典九章”志愿者服务队和“中建好妈妈”志愿者是一次生动的实践。根据项目分散在各地的特点,连续三年将温暖送达滨江区长河街道残疾人之家;长期对接社区、学校开展留守儿童结对慰问活动,充分发挥了央企在区域建设中的引领示范作用,广大职工也将会在不断的参与中增加获得感、幸福感。(臧业扬)

2022年市社会化职业化工会工作者招聘笔试举行

根据相关工作安排,2022年杭州市社会化职业化工会工作者招聘笔试于近期在各区县(市)考点举行。今年我市有9个区县(市)总工会推出19个岗位,计划招聘42人,共有3812人通过资格审查,近1450人参加笔试,平均报考比例达到91:1。

招聘录用社会化职业化工会工作者,是贯彻落实中央和省、市委关于群团改革的决策部署,新形势下加强基层工会建设的重要举措,旨在切实解决乡镇(街道)工会人手不足、基层工会力量薄弱、人员配备与工作任务不相适应的突出矛盾,深化推进基层工

会改革。考虑到疫情防控需要,经省总工会同意,今年的社会化职业化工会工作者招聘考试笔试考点分设在各区县(市),共设142个标准考场。考务人员全部经过培训,严格核对考生信息。所有考生的健康状况都于笔试前7日通过大数据防控排查,并通过现场

亮“绿码”、测体温、填写个人健康承诺书进入考场考点。整个笔试工作在严格严肃、紧张有序的氛围中进行。

根据今年我市社会化职业化工会工作者招聘工作计划,阅卷工作将在笔试结束后开展,笔试成绩将适时公布。(基层工作部)

协力促和谐 聚力助共富

上城区总工会团结企业与职工走出共济共赢新路

上城区总工会聚焦聚力构建新时代和谐劳动关系主题主线,凝心聚力、形成合力,团结引领广大企业和职工群众同舟共济、共克时艰,探索走出一条具有上城特色的企业与职工共济、共赢、共富新路,用实际行动展现上城工会的硬核担当。

聚焦主责主业,扛起构建新时代和谐劳动关系的工会担当

建会入会有新成效。放大湖滨新就业形态联合工会作为全省首家新就业形态联合工会的优势,承办全市工会组建暨新就业形态劳动者集中入会行动推进会。秉持“顺应新形势、打造新阵地、覆盖新群体、探索新路子”理念,抢先机、盯重点、抓落实,在钱塘智慧城探索建立杭州市首个网络直播行业工会联合会,持续做好新就业形态劳动者的人会和服务工作。阵地建设有新进展。建成开放29家“爱心驿站”、96家“妈咪小屋”等基层服务站点,全天候开通职工心理咨询服务热线,线上线下畅通职工服

务保障渠道。充分发挥职工维权帮扶服务中心积极作用,健全工会流动服务日进基层机制,开展“喜迎二十大 奋进共富路 建设新天堂”等为主题的工会志愿服务活动33场次,参与志愿者2600余人次,进一步推深做实工会志愿服务工作。关心关爱有新作为。突出新就业形态劳动者这一重点人群,探索出一条“密集布点、推广试点、回应热点”的创新路径,得到辖区网约车司机、外卖员、快递员等新就业群体一致好评。扩大开展高温慰问工作,今年区总工会投入专项资金125万元,区四套班子全体领导带头分赴上城各地开展高温慰问,慰问覆盖重点项目、重点领域、重点企业等高温作业的一线职工、小候鸟、困难职工和困难劳模1.4万余名,慰问人数同比增长22%。持续推进对口帮扶地区东西部协作,区总工会班子成员带队考察四川广元市、雅江县,向两地工会捐助40万元用于建设当地“职工之家”,高质量打造对口支援“升级版”。

聚焦建功立业,凝聚构建新时代和谐劳动关系的各方合力

产改试点有声有色。高质量承办浙江省劳模工匠学习贯彻省第十五次党代会精神暨助力“两个先行”志愿服务交流对接活动,展现上城在共同富裕示范区建设中的“最美群像”和“看得见的正能量”。发挥辖区娃哈哈、万事利两家省级产改试点企业示范带动作用,新增培育一批市级职工技术创新成果,涉及医疗健康、生态环境、制造业等多领域的奖项,推荐市级劳模工匠创新工作室2家、工人先锋号6家,职工创业创新氛围进一步浓厚。联合区人社局共同创建上城区“红·领·带”技能工匠联盟,目前已招募技能领军人才128名,积极创设工匠聚“线”成“网”好平台。

疗休养活动见行见效。举行抗疫一线职工疗休养首发团启动仪式,划拨352万元,专车专线安排2800名抗疫一线职工参加疗休养活动;牵头组织杭州六县(市、区)

签约疗休养结对互送,推出“上城+”职工疗休养模式,为皋亭山景区职工疗休养基地挂牌,现已组织26批次2024名职工参加职工疗休养活动,拉动本市消费410余万元,有效助推经济稳健提质。

聚焦共同富裕,放大构建新时代和谐劳动关系的工会优势

“真情实意”助推和谐共富。注重榜样引领,指导辖区万事利集团成功创建“全国和谐劳动关系创建示范企业”,以上城构建新时代和谐劳动关系的探索为省市提供实践范例。规范签订工作责任书,扎实做好劳动领域维护政治安全工作。积极开展工会劳动法律监督检查,将劳动密集型企业、新业态形态的企业等作为重点监督领域,分类施策、精准监督。联合区委政法委开展劳模志愿者参与平安督查活动,全区54名劳模志愿者分14组参与市场监管、燃气安全、生产安全等方面督查工作,有效提高辖区职工“平安三率”。大力宣传学习新《工会法》,多措并举

推动工会法律进企业、进基层、进工地。

“真金白银”助推物质共富。推动在新就业形态行业、劳动者集中的头部企业建立平等协商机制,上半年签订包括产改试点企业能级工资专项、新就业形态领域行业企业各类集体合同369份,覆盖企业404家,培育各类集体协商示范企业7家。推动“落实减负减工经费”纳入区级为企业减负降本政策,今年已为288家小微企业返还工会经费258.5万元,切实为小微企业纾难解困。

“真抓实干”助推数智共富。认真落实全市工会数字化改革推进会精神,牵头推进全区数智群团工作整体迭代升级,以应用场景延长群团服务手臂,不断提升服务黏性。当前,区总工会已有1个应用场景“微舞直播间”已上线并稳定运行1年多时间;小营街道总工会研发并上线“爱的天空”相亲工作室应用,目前已注册年轻职工130余名;区总工会与区人社局联合开发的“上城工匠联盟”应用已进入模拟演示阶段,预计近期上线。

(上城区总工会)